

公募案内（助教）

| | |
|-------|---|
| 所属 | 生命理工学院 |
| 職名 | 助教 |
| 人数 | 1名 |
| 専門分野 | 植物分子生物学分野（分子生物学、植物生理学、分子遺伝学） |
| 職務内容 | 環境と植物の生理および分子応答との関連性と持続可能社会を目指した植物の高付加価値化に関わる技術開発研究，および，生命システムの機能改変に利用するためのゲノム編集と周辺技術開発研究を行う。研究室における学生の教育・指導に加えて，学士課程及び大学院課程における実習と演習科目などを担当する。 |
| 応募資格 | 博士の学位（取得見込みを含む）を有すること。 |
| 勤務予定地 | すずかけ台キャンパス（最寄り駅：すずかけ台） 神奈川県横浜市緑区長津田町 4259 |
| 勤務時間等 | 専門業務型裁量労働制（みなし勤務時間：1日7時間45分，週38時間45分） |
| 任期 | 任期有り：5年以内（再任1回：3年以内） |
| 試用期間 | 6ヶ月 |
| 給与 | <p>年俸制※を適用する。</p> <p>※「退職手当一括支給型年俸制」 （本学退職手当一括支給型年俸制職員賃金規則による。）</p> <p>年俸額は現行規則に基づき，採用初年度は標準の値を参考に，次年度以降は評価次第となります。なお，退職手当は，退職時に別途支給されます。</p> <p>●参考年俸額（規則上の金額例示であり，実績額ではありません） <助教（博士修了後すぐ採用の場合）> 標準：500万円 最低：480万円 } 評価により 最高：560万円 } 変動します</p> |
| 社会保険等 | 厚生年金，共済（短期），雇用保険，労災保険 |
| 雇用主 | 国立大学法人東京工業大学長 |
| 着任予定 | 令和4年4月1日以降，できるだけ早い時期 |
| 応募締切 | 令和3年12月20日（月）必着 |

| | |
|---------------------|---|
| <p>選考方法</p> | <p>書類審査ならびに面接 書類選考の後、面接、セミナー等をお願いする場合があります。 対面で実施する面接等に伴う旅費等の経費は自己負担をお願いします。</p> |
| <p>応募書類</p> | <p>1. 略歴調書（高卒以上の学歴，職歴，受賞歴，電子メールアドレス） 2. 業績調書：①学術論文（査読有），②国際会議論文，③総説・解説，④著書， ⑤特許，等に分類／基調講演や招待講演は明記／学術論文と国際会議論文の被引用数（Citation）とそれらをまとめたh指数（h-Index）を，使用したデータベース名とともに付記 Google Scholar Citations, Scopus, Web of ScienceまたはInspire 3. 主要原著論文別刷り3編以内（コピー可） 4. 競争的研究資金及び外部研究資金の獲得実績（科学研究費補助金，受託研究費，その他の競争的資金に分類／名称，課題名，研究期間，総額，代表・分担，分担額（研究代表者でない場合は明記）） 5. 研究に関する実績ならびに着任後の研究構想（書式任意，A4用紙2ページ程度） 6. 教育に関する実績および着任後の抱負（書式任意，A4用紙1ページ程度） 7. 社会活動（学会活動における役職を含む）に関する実績 8. 参考意見を伺える方（2名）の氏名，所属，および連絡先</p> |
| <p>書類提出方法・書類送付先</p> | <p>提出書類は電子データ（PDF）に変換し，JREC-INポータルサイトから電子申請してください。Email等での受け付けはしておりません。 https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=3&id=D121111015&ln_jor=0</p> |
| <p>問合せ先</p> | <p>所属：生命理工学院 助教選考委員会（植物分子生物学分野） 氏名：教授 刑部 祐里子 連絡先 E-mail: osakabe.y.ab@m.titech.ac.jp</p> |
| <p>その他</p> | <p>(1) 応募書類等の返却はしません。応募書類に含まれる個人情報 は国立大学法人東京工業大学の定めに従い、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。 (2) 東京工業大学では、多彩な人材を確保し、大学力・組織力を高めるため、全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。 (3) 敷地内禁煙（ただし、屋外指定箇所に喫煙場所設置） (4) その他公募に関する事項は下記ページをご参照ください。 http://www.hyoka.koho.titech.ac.jp/eprd/recently/koubo/koubo.php</p> |