

公募案内（助教）

所属	工学院
職名	助教
人数	1名
専門分野	フォトニクス、エレクトロニクス、光電集積回路
職務内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ フォトニクスとエレクトロニクスをつなぐ新たな光電融合集積回路およびそれに関連する分野の研究（フォトニクス、エレクトロニクスもしくは電子回路設計のいずれかの実績を有し、新たな融合分野に挑戦できること） ・ 研究室における大学院および学士課程学生への研究指導 ・ 電気電子系学士課程学生実験などの教育（ある程度の日本語レベルが必要）
応募資格	博士の学位を有する、もしくは着任までに取得見込みであること
勤務予定地	大岡山キャンパス（最寄り駅：大岡山）
勤務時間等	専門業務型裁量労働制（みなし勤務時間：1日7時間45分、週38時間45分）
任期	任期有り：5年以内（再任1回：5年以内）
試用期間	6ヶ月
給与	<p>年俸制※を適用する。</p> <p>※「退職手当一括支給型年俸制」 （本学退職手当一括支給型年俸制職員賃金規則による。）</p> <p>年俸額は現行規則に基づき、採用初年度は標準の値を参考に、次年度以降は評価次第となります。なお、退職手当は、退職時に別途支給されます。</p> <p>●参考年俸額（規則上の金額例示であり、実績額ではありません） <助教（博士修了後すぐ採用）> 標準：500万円 最低：480万円 最高：560万円</p> <p style="margin-left: 20px;">} 評価により } 変動します</p>
社会保険等	厚生年金， 共済（短期）， 雇用保険， 労災保険
雇用主	国立大学法人東京工業大学長
着任予定	令和6年4月1日以降できるだけ早い時期
応募締切	令和5年11月17日（金曜日）必着
選考方法	<p>書類審査ならびに面接</p> <p>一次書類選考の後、選考通過者は追加書類を提出いただき、面接、セミナー等をお願いする場合があります。</p> <p>対面で実施する面接等に伴う旅費等の経費は自己負担でお願いします。</p>

<p>応募書類</p>	<p>1. 略歴調書（高卒以上の学歴，職歴，受賞歴，電子メールアドレス）</p> <p>2. 業績調書：①学術論文（査読有），②国際会議論文，③総説・解説，④著書，⑤特許，等に分類／基調講演や招待講演は明記／学術論文と国際会議論文の被引用数（Citation）とそれらをまとめた h 指数（h-Index）を，使用したデータベース名*とともに付記</p> <p>*Google Scholar Citations, Scopus, Web of Science または Inspire</p> <p>3. 主要原著論文別刷り 3 編以内（コピー可）</p> <p>4. 参考意見を伺える方（2 名）の氏名,所属，および連絡先</p> <p>5. 学位取得見込みの場合は，指導教員からの意見書</p> <p>6. EXCEL シート（下記リンクからダウンロードください）</p> <p>http://www.opto.ee.e.titech.ac.jp/recruiting.html</p>
<p>書類提出方法</p>	<p>・ JREC-IN Portal から Web 応募にて応募書類を提出して下さい（利用者登録がまだの方は登録が必要です）。</p> <p>・ 応募書類の（1）～（5）を全て PDF ファイルに変換し、（6）とともに、1つの ZIP ファイルとし、以下の JREC-IN 求人公募の電子応募よりアップロードして下さい。</p> <p>https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?id=D123091224</p>
<p>問合せ先</p>	<p>所属：工学院電気電子系 氏名：教授 西山伸彦</p> <p>連絡先 E-mail: nishiyama[at]ee.e.titech.ac.jp ([at]を@に変更)</p>
<p>その他</p>	<p>(1)応募書類等の返却はしません。応募書類に含まれる個人情報は国立大学法人東京工業大学の定めに従い、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。</p> <p>(2)東京工業大学では，多彩な人材を確保し，大学力・組織力を高めるため，全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。</p> <p>(3)敷地内禁煙（ただし，屋外指定箇所に喫煙場所設置）</p> <p>(4)外為法に基づく特定類型該当性の確認あり。</p> <p>(5)その他公募に関する事項は下記ページをご参照ください。</p> <p>http://www.hyoka.koho.titech.ac.jp/eprd/recently/koubo/koubo.php</p>